

**English version:** please see pp. 1–2  
**Spanish version:** please see pp. 3–4  
**Portuguese version:** please see pp. 5–6

## 7<sup>th</sup> Latin America and European Meeting on Organizations Studies ([LAEMOS 2018](#))

### “Organizing for Resilience: Scholarship in Unsettled Times”

Buenos Aires, Argentina

March 21–24, 2018

---

### Call for Sub-theme Proposals

---

In today’s climate of recurrent economic and financial crises, institutional instability, and sudden and dramatic geopolitical changes, the study of organizational resilience has become critical. Organizations and their members continuously confront a wide range of adverse events. While the majority of these events occur frequently, and trigger routine responses, others pose significant threats to organizational adaptation and survival. These severe adversities are experienced by individuals and organizations in terms of high stresses and strains. Scholars and practitioners report that the typical response to such pressures is a rigid one, characterized by the narrowing of knowledge sharing, the tightening of control, and conservation of resources. However, some individuals and organizations develop the ability to recover quickly from high-impact disruptions, and even to thrive in such conditions. Why some organizations and individuals exhibit a rigid, maladaptive response to adversity while others adapt and flourish remains uncertain.

The positive adjustments in responses to challenging situations have been studied under the concept of organizational resilience. Organizational resilience is not a fixed trait that can be deterministically found in some extraordinary individuals or organizations. Rather, it is a purposefully developed set of practices and processes that help individuals and organizations alike cope with adverse situations, emerging with a greater repertoire of skills and knowledge. While, developing organizational resilience does not guarantee that adverse situations will be overcome, it maximizes the probability of a successful adaptive resolution.

In the face of recurrent economic, political and financial crises, examining how individuals, groups, and/or organizations adapt and develop becomes critical. Studies of organizational resilience should also take into consideration the cognitive, behavioural and contextual dynamics that constitute resilient responses. Finally, this view of organizing resilience should focus not only on individual, group, and organizational practices, but also on aspects of resilience affecting the broader society.

The 7<sup>th</sup> Latin America and European Meeting on Organizations Studies (LAEMOS) Colloquium aims to share empirical and theoretical research that examines organizational resilience in Latin America, Europe and beyond. Sub-theme proposals may address, but are not limited to, the following themes:

- ◆ **Practices and dynamics for resilience:** We look for sub-themes that address questions related to how specific practices and dynamics favour resilience in everyday organizing.
- ◆ **Entrepreneurship and resilience:** Entrepreneurs face a unique constellation of challenges associated with the newness of their ideas, which renders them particularly prone to failure. How do they overcome these continuous pressures?
- ◆ **Creativity and resilience:** In confronting severe adverse situations, individuals, groups and organizations must draw upon different resources and combine them creatively. How do they circumvent instinctive rigid responses to adopt more resilient strategies? What are the conditions that enable such resilient responses?

- ◆ **Resilience in an institutional and cultural context:** The processes of developing resilience may differ across sectors, cultures, and regions. How do different institutional landscapes influence resilience? To what extent does the practice of resilience in deprived contexts carry lessons for well-resourced areas and institutions? We particularly welcome sub-themes addressing differences between Latin American countries.
- ◆ **Ethics and resilience:** Adverse situations condition not only the range of behavioural responses, but also the underlying ethical principles that inform those responses. How do adverse situations create justifications for ethical trade-offs? How do they reaffirm certain ethical principles? We welcome sub-themes exploring the recursive relationship among adversity, ethics, behaviours, and resilience.
- ◆ **The time dimension:** How do adverse events affect the perception of time? How do resilient responses to adverse situations navigate the tension between short-term stop-gap solutions and long-term adaptation?
- ◆ **Resilience and trust:** Political, social and economic crises erode individuals' trust in institutions and established processes; however, resilient organizations are able to maintain high levels of trust. What is the role of trust in the development of resiliency?
- ◆ **Social movements and resilience:** In an institutional void, social movements may provide the necessary resources and structure to develop resilience. What roles have social movements played in informing resilient responses in such contexts?

## Deadlines

- Submission of sub-theme proposals: May 1, 2017
- Submission of abstracts (1,000 words): September 15, 2017
- Notification of acceptance: October 15, 2017
- Submission of full papers (6,000 words): March 1, 2018

**Sub-theme proposals** of about 500 words should be sent to [laemos2018@gmail.com](mailto:laemos2018@gmail.com).

The proposals should be in English, including a cover page with the sub-theme's title and the names, affiliations and email addresses of the convening team. They should delimit a suggested domain and provide brief bios of the convenors.

We encourage teams to involve scholars from different institutions and continents, as well as at different stages of their academic career.

An international academic committee will evaluate all proposals.

# 7<sup>th</sup> Latin America and European Meeting on Organizations Studies (LAEMOS 2018)

## “Organización para la resiliencia: academia en tiempos difíciles”

Buenos Aires, Argentina

March 21–24, 2018

---

### Call for Sub-theme Proposals

---

En estos tiempos de repetidas crisis económicas y sociales, de inestabilidad institucional y dramáticos e inesperados cambios geopolíticos, el estudio de la resiliencia organizacional se ha tornado crítico. Las organizaciones y sus miembros se enfrentan continuamente a una amplia gama de eventos adversos. Cuando estos eventos ocurren con frecuencia, las organizaciones establecen respuestas rutinarias, pudiendo adaptarse a estas situaciones desfavorables. Sin embargo, en algunas ocasiones, las circunstancias adversas amenazan de modo significativo la adaptación y la supervivencia de las organizaciones. Estas amenazas son experimentadas por las organizaciones y por los individuos en forma de estrés y tensión. Tanto académicos como directivos de organizaciones responden a estas presiones de modo rígido, normalmente restringiendo la información compartida, acrecentando el control y cuidando los recursos. Sin embargo, algunos individuos y organizaciones desarrollan la habilidad de recuperarse rápidamente de estas crisis, e incluso, consiguen crecer y desarrollarse bajo estas condiciones adversas. ¿Por qué algunas organizaciones e individuos exhiben respuestas rígidas e improductivas frente a la adversidad y otras, frente a las mismas condiciones, consiguen adaptarse y crecer?

Las respuestas positivas frente a situaciones adversas han sido estudiadas bajo el concepto de resiliencia organizacional. Ésta no es una característica fija que puede encontrarse determinísticamente en algunos individuos u organizaciones extraordinarias. Por el contrario, es el desarrollo intencional de un conjunto de prácticas y procesos que ayudan a enfrentar situaciones adversas, emergiendo de ellas con un repertorio más amplio de capacidades y conocimiento. Aunque el desarrollo de la resiliencia organizacional no garantiza sobrellevar con éxito las situaciones adversas, incrementa las posibilidades de adaptarse con éxito.

Frente a las frecuentes crisis políticas, económicas y sociales, examinar cómo individuos, comunidades y organizaciones se adaptan y desarrollan se torna crítico. Estudios de resiliencia organizacional deben tener en cuenta las dinámicas cognitivas, conductuales y contextuales que constituyen respuestas resilientes a la adversidad. Finalmente, estos estudios de resiliencia organizacional, no solo deben enfocarse en individuos, grupos y prácticas organizacionales, sino también considerar aspectos de la resiliencia en la sociedad en general.

El 7mo coloquio LAEMOS busca compartir investigaciones empíricas y teóricas que examinen la resiliencia organizacional en Latinoamérica, Europa y el resto del mundo. Propuestas de sub-temas pueden enfocarse, aunque no limitarse, a los siguientes temas:

- ◆ **Prácticas y dinámicas por la resiliencia:** buscamos sub-temas que se enfoquen en las prácticas y dinámicas organizacionales que favorecen la resiliencia en la organización cotidiana.
- ◆ **Emprendimiento y resiliencia:** los emprendedores suelen enfrentarse a una constelación de desafíos asociados a la novedad de sus ideas, que los hace más vulnerables e incrementa la posibilidad del fracaso. ¿Cómo los emprendedores logran sobreponerse a estas presiones continuas?
- ◆ **Creatividad y resiliencia:** frente a situaciones adversas, individuos, grupos y organizaciones deben recurrir a diferentes recursos y combinarlos de modo creativo. ¿Cómo se resisten respuestas instintivas rígidas para adoptar estrategias más resilientes? ¿Cuáles son las condiciones que permiten estas respuestas?

- ◆ **Resiliencia en contextos institucionales y culturales:** los procesos de desarrollo de resiliencia probablemente difieren en distintos sectores, culturas y regiones. ¿Cómo distintos entornos institucionales influyen en la resiliencia? Esperamos subtemas que estudien específicamente las diferencias entre distintos países latinoamericanos.
- ◆ **Ética y resiliencia:** las situaciones adversas condicionan no sólo las conductas, sino que también los principios éticos que subyacen e informan estas conductas. ¿Cómo las situaciones adversas crean justificativos para dilemas éticos? ¿Cómo reafirman ciertos principios éticos? Damos especialmente bienvenida a subtemas que exploren las relaciones entre adversidad, ética, conductas y resiliencia.
- ◆ **Dimensión temporal:** ¿cómo eventos adversos afectan la percepción del tiempo? ¿Cómo respuestas resilientes ante la adversidad permiten resolver las tensiones entre soluciones de corto-plazo y adaptación de largo-plazo?
- ◆ **Resiliencia y confianza:** crisis políticas, sociales y económicas erosionan la confianza de los individuos en las instituciones y los procesos establecidos, sin embargo, organizaciones resilientes son capaces de mantener altos niveles de confianza. ¿Cuál es el rol de la confianza en el desarrollo de la resiliencia?
- ◆ **Movimientos sociales y resiliencia:** en situaciones de vacíos institucionales, los movimientos sociales pueden proveer de los recursos y estructuras necesarias para desarrollar la resiliencia. ¿Qué roles tienen los movimientos sociales para informar respuestas resilientes en ese tipo de contextos?

### Fechas límite

- Propuestas de subtemas: 1 de mayo de 2017
- Envío de abstracts (1000 palabras): 15 de septiembre de 2017
- Notificación de aceptación: 15 de octubre de 2017
- Envío de full-paper (6000 palabras): 1 de marzo de 2018

**Las propuestas de subtemas** deben tener aproximadamente 500 palabras y deben enviarse a [laemos2018@gmail.com](mailto:laemos2018@gmail.com).

Las propuestas deben ser en inglés, incluyendo una página inicial con el título del subtema y los nombres, afiliaciones y direcciones de correo electrónico del equipo de organizadores del subtema. Deben delimitar el área de contribución y proveer una breve biografía de los organizadores.

Alentamos a aquellos que quieran organizar un subtema a conformar equipos que provengan de distintas instituciones y continentes, así como a etapas diferentes en la carrera académica.

Un comité académico internacional evaluará todas las propuestas de subtemas.

“Organização para a resiliência: academia em tempos difíceis”

Buenos Aires, Argentina

March 21–24, 2018

---

Call for Sub-theme Proposals

---

Nestes tempos de repetidas crises econômicas e sociais, de instabilidade institucional e dramáticas e inesperadas mudanças geopolíticas, o estudo da resiliência organizacional tem se tornado crítico. As organizações e seus membros se enfrentam continuamente a uma ampla gama de eventos adversos. Quando estes eventos ocorrem com frequência, as organizações estabelecem respostas de rotina, podendo se adaptar a estas situações desfavoráveis. Porém, algumas vezes, as circunstâncias adversas ameaçam de modo significativo a adaptação e a supervivência das organizações. Estas ameaças são experimentadas pelas organizações e pelos indivíduos em forma de estresse e tensão. Tanto acadêmicos como diretores de organizações respondem a essas pressões de modo rígido, normalmente restringindo a informação compartilhada, acrescentando o controle e cuidando os recursos. Porém, alguns indivíduos e organizações desenvolvem a habilidade de se recuperar rapidamente destas crises e até conseguem crescer e se desenvolver baixo estas condições adversas. Por que algumas organizações e indivíduos exibem respostas rígidas e improdutivas frente a adversidade e outras, frente às mesmas condições, conseguem se adaptar e crescer?

As respostas positivas frente a situações adversas tem sido estudadas baixo o conceito de resiliência organizacional. Esta não é uma característica fixa que pode se encontrar deterministicamente em alguns indivíduos ou organizações extraordinárias. Pelo contrário, é o desenvolvimento intencional de um conjunto de práticas e processos que ajudam a enfrentar situações adversas, emergindo delas com um repertório mais amplo de capacidades e conhecimento. Se bem o desenvolvimento da resiliência organizacional não garante sobrelevar com sucesso as situações adversas, incrementa as possibilidades de se adaptar com sucesso.

Frente às frequentes crises políticas, econômicas e sociais, examinar como indivíduos, comunidades e organizações se adaptam e desenvolvem se torna crítico. Estudos de resiliência organizacional devem levar em conta as dinâmicas cognitivas, de conduta e contextuais que constituem respostas resilientes à adversidade. Finalmente, estes estudos de resiliência organizacional, não somente devem se focar nos indivíduos, grupos e práticas organizacionais, mas também considerar aspectos da resiliência na sociedade em geral.

O 7º colóquio LAEMOS procura partilhar pesquisas empíricas e Teóricas que examinem a resiliência organizacional na América Latina, Europa e o resto do mundo. Propostas de sub-temas podem focar, mas não se limitar, aos seguintes temas:

- ◆ **Práticas e dinâmicas pela resiliência:** procuramos sub-temas que foquem nas práticas e dinâmicas organizacionais que favorecem a resiliência na organização cotidiana.
- ◆ **Empreendimento e resiliência:** os empreendedores acostumam se enfrentar a uma constelação de desafios associados à novidade de suas idéias, que os faz mais vulneráveis e incrementa a possibilidade de fracasso. Como os empreendedores conseguem se sobrepor a estas pressões contínuas?
- ◆ **Criatividade e resiliência:** frente a situações adversas, indivíduos, grupos e organizações devem recorrer a diferentes recursos e combiná-los de modo criativo. Como se resistem respostas instintivas para adotar estratégias mais resilientes? Quais são as condições que permitem estas respostas?
- ◆ **Resiliência em contextos institucionais e culturais:** os processos de desenvolvimento de resiliência provavelmente diferem em diferentes setores, culturas e regiões. Como diferentes ambientes institucionais influem na resiliência? Esperamos sub-temas que estudem especificamente as diferenças entre diferentes países da América Latina.

- ◆ **Ética e resiliência:** as situações adversas condicionam não somente às condutas, mas também os princípios éticos subjacentes e informam estas condutas. Como as situações adversas criam justificativos para dilemas éticos? Como reafirmam certos princípios éticos? Damos boas-vindas especiais a sub-temas que explorem as relações entre adversidade, ética, condutas e resiliência.
- ◆ **Dimensão temporal:** como eventos adversos afetam a percepção do tempo? Como respostas resilientes ante a adversidade permitem resolver as tensões entre soluções de curto prazo e adaptações de longo prazo?
- ◆ **Resiliência e confiança:** crises políticas, sociais e econômicas erodem a confiança dos indivíduos nas instituições e os processos estabelecidos, porém, organizações resilientes são capazes de manter altos níveis de confiança. Qual é o papel da confiança no desenvolvimento da resiliência?
- ◆ **Movimento sociais e resiliência:** em situações de vazios institucionais, os movimentos sociais podem fornecer os recursos e estruturas necessárias para desenvolver a resiliência. Quais papéis têm os movimentos sociais para informar respostas resilientes neste tipo de contextos?

### Datas limite

- Propostas de sub-temas: 1 de maio de 2017
- Envio de abstracts (1000 palavras): 15 de setembro de 2017
- Notificação de aceitação: 15 de outubro de 2017
- Envio de full-paper (6000 palavras): 1 de março de 2018

As **propostas de sub-temas** devem ter aproximadamente 500 palavras e devem ser enviados a [laemos2018@gmail.com](mailto:laemos2018@gmail.com).

As propostas devem ser em inglês, incluindo uma página inicial com o título do sub-tema e os nomes, afiliações e endereços de e-mail da equipe de organizadores do sub-tema. Devem delimitar a área de contribuição e fornecer uma breve biografia dos organizadores.

Encorajamos aos que quiserem organizar um sub-tema para conformar equipes que venham de diferentes instituições e continentes, assim como de etapas diferentes na carreira acadêmica.

Um comitê acadêmico internacional avaliará todas as propostas de sub-temas.